સુધરાઈમાંથી રુપાંતર પામેલી ગ્રામ અને નગર પંચાયતોના કર્મચારીઓના પગારધોરણો સુધારવા બાબત.

ગુજરાત સરકાર,
પંચાયત અને ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ વિભાગ,
ઠરાવ ક્રમાંક : નપમ-૧૦૯૧-૨૯૫(૯૨)/ક,
સચિવાલય, ગાંધીનગર.
તારીખ : ૩૧ મી જાન્યુઆરી-૧૯૯૨.

વંચાણમાં લીધો :-

૧. પંચાયત ગૃહનિર્માણ અને શહેરી વિકાસ વિભાગનો તા. ૨૪-૬-૧૯૮૩ નો ઠરાવ ક્રમાંક : નપમ-૧૦૮૩-૫૧૦-ક.૧,

૨. પંચાયત અને ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ વિભાગનો તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૯ નો ઠરાવ ક્રમાંક : નપમ-૧૦૮૮-૨૫૫૬-ક,

ઠ રા વ :-

આમુખમાં દર્શાવેલા આ વિભાગના તા. ૨૪-૬-૧૯૮૩ તથા તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૯ ના ઠરાવોથી ગ્રામ અને નગર પંચાયતોમાં રુપાંતર પામેલી સુધરાઈઓ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''રુપાંતરીત પંચાયતો '' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) ના કર્મચારીઓ કે જેમને પંચાયત અને આરોગ્ય વિભાગના તા. ૧૧-૨-૧૯૭૯ ના હુકમ ક્રમાંક : સોસેફ્સેસ-૧૮૬૫-૧૪૪૫-ચ થી પંચાયત સેવામાં એલોકેટ કરવામાં આવ્યા હતા તેમના પગાર ધોરણો, ગુજરાત રાજ્ય સેવા પગાર નિયમો, ૧૯૬૯ ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા અંગેના) નિયમો-૧૯૭૫ તથા ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા અંગેના) નિયમો-૧૯૮૭ પ્રમાણે સુધારવામાં આવેલા છે. આ હુકમોમાં નીચે મુજબ અંશતઃ સુધારો કરવામાં આવે છે.

૨. આ હુકમો સુધરાઈમાંથી રુપાંતર પામેલી ગ્રામ અને નગર પંચાયતોના તમામ એલોકેટેડ કર્મચારીઓ તથા રાજ્ય સરકાર અથવા તેણે અધિકૃત કરેલ અધિકારીની પૂર્વમંજુરી મેળવીને ઉપસ્થિત કરાયેલ જગાઓ ઉપર તા. ૩૧-૧-૧૯૭૮ ના રોજ કે તે અગાઉ નિમણૂંક પામેલા કર્મચારીઓને લાગુ પડશે.

૩. આમુખમાં દર્શાવેલ તા. ૨૪-૬-૧૯૮૩ ના ઠરાવ સાથેની અનુસુચિ : ગ તથા તારીખ : ૨૭-૧૦-૧૯૮૯ ના ઠરાવ સાથેની અનુસુચિ : 'ગ' આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને તેને બદલે આ ઠરાવ સાથેની અનુસુચિ-અ માં દર્શાવેલા સુધારેલા પગાર ધોરણો લાગુ કરવાનું આથી ઠરાવવામાં આવે છે.

૪. <u>ગુજરાત રાજ્ય સેવા પગાર નિયમો-૧૯૯૯ હેઠળના પગાર ધોરણો :-</u>

(૧) આ ઠરાવ સાથેનો અનુસુચિ-ઘ ના કોલમ (૩) માં દર્શાવવામાં આવેલા પગાર ધોરણો તા. ૧-૧-૧૯૯૬ થી અમલમાં આવેલા ગણવાના રહેશે. આ પગારધોરણોમાં સંબંધિત કર્મચારીનું પગાર ફિક્શેસન તથા તેને આનુષાંગિક બાબતો વખતો વખત સુધાર્યા મુજબના ગુજરાત રાજ્ય સેવા પગાર નિયમો-૧૯૯૯ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી-૧૯૯૯ ના નિયમો ' એ પ્રમાણે કરવામાં આવ્યો છે.) તથા પંચાયત અને આરોગ્ય વિભાગમાં વખતો વખત સુધાર્યા મુજબના તા. ૨૨-૧૨-૧૯૯૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક : જપમ-૧૦૯૯-ચ, ની જોગવાઈ અનુસાર, નીચેના સુધારાઓને આધીન રહીને, વિનિયમિત થશે.

(ક) સંકલિત રૂપાંતરિત પંચાયતે તેના કર્મચારીઓ માટે લાગુ કરેલ જે પગાર-ધોરણ તા. [illegible] ના રોજ અમલમાં હશે તે પગાર ધોરણને ૧૯૯૯ ના નિયમોના નિયમ:૫ ના પેટા નિયમ(૧) [illegible] ના હેતુ માટે 'વિદ્યમાન પગારધોરણ' (Existing Sc[illegible] of pay) ગણવાનું રહેશે.

(ખ) અનુસુચિ-ઘ ના કોલમ(૩) માં દર્શાવેલ પગાર ધોરણને ૧૯૯૯ ના નિયમોના નિયમ :૫ ના પેટા નિયમ (૧) ના હેતુ માટે ' સુધારેલું પગાર ધોરણ ' (Revised Scale of pay ગણવાનું રહેશે.

(ગ) આ ઠરાવ સાથેની અનુસુચિ 'ઘ' ને ૧૯૯૯ ના નિયમોના નિયમ-૨ ના પેટા નિયમ(૧) માં દર્શાવેલ 'અનુસુચિ ' ગણવાની રહેશે.

(૨) જે કિસ્સામાં સંકલિત રૂપાંતરિત પંચાયતે વિકાસ કમિશનરશ્રીની મંજુરીથી અથવા કરારથી અથવા ઔદ્યોગિક અદાલત કે મજુર અદાલત કે સમાધાન પંચના એવોર્ડ કે સમાધાનથી તેના કર્મચારીઓના પગારધોરણો ૧૯૯૯ ના નિયમો મુજબ સુધાર્યા હશે તેવી રૂપાંતરીત પંચાયતના કર્મચારીઓએ રૂપાંતરીત પંચાયતે લાગુ કરેલ પગાર ધોરણ અથવા આ ઠરાવ સાથેની અનુસુચિ- 'ઘ' ના કોલમ(૩) માં દર્શાવેલ પગારધોરણ વચ્ચે પસંદગી આપવાની રહેશે.

(૩) જે કર્મચારી રૂપાંતરીત પંચાયતે પેટા ફકરા (૨) મુજબ અપનાવેલ પગારધોરણ માટે વિકલ્પ આપશે તેના કિસ્સામાં પગારધોરણ સુધારતી વખતે જે શરતો નક્કી થયેલી હશે તે જ શરતો લાગુ પડશે અને તેવા કિસ્સામાં ફરીથી પગાર ફીક્શેસન કરવાનું રહેશે નહીં પરંતુ અગાઉ કરવામાં આવેલ પગાર ફિક્શેસનને ઓડિટમાં મંજુર કરાવવાની જવાબદારી

સંબંધિત રૂપાંતરીત પંચાયતનો રહેશે.

(૪) જે કર્મચારી પેટા ફકરા (૧) ના ખંડ(ક) હેઠળના 'વિદ્યમાન પગાર ધોરણ' માં ચાલુ રહેવા [illegible] તેવા કિસ્સામાં તેનું વિદ્યમાન પગાર ધોરણ તે કર્મચારીના 'સંગત પગાર ધોરણ' તરીકે ચાલુ રહેશે તે જ પ્રમાણે જે કર્મચારી પેટા ફકરા (૨) મુજબ રૂપાંતરીત પંચાયતે અપનાવેલ પગાર ધોરણ માટે વિકલ્પ આપશે તેવા કિસ્સામાં તે પગાર ધોરણ તેના 'સંગત પગાર ધોરણ' તરીકે ચાલુ રહેશે.

(૫) પેટા ફકરા (૪) હેઠળ 'સંગત પગાર ધોરણ' મેળવતા કર્મચારીની જગા ખાલી પડતા તે જગાએ તે જ પગાર ધોરણમાં આ હુકમો થયા અગાઉ કોઈ કર્મચારીની નિમણુંક કરવામાં આવી હશે તો તે કર્મચારીને પણ પેટા ફકરા (૨) (૩) અને (૪) ના લાભ મળી શકશે.

(૬) જે એલોકેટેડ કર્મચારીના પગાર આમુખમાં દર્શાવેલ તા. ૨૪-૬-૮૩ ના ઠરાવની જોગવાઈઓ હેઠળ તે ઠરાવની અનુસુચિ 'ગ' ના કોલમ(૬) માં દર્શાવેલ પગારધોરણમાં નક્કી કરવામાં આવ્યો હોય તેવા એલોકેટેડ કર્મચારી પણ તા. ૨૪-૬-૮૩ ના ઠરાવની અનુસુચિ 'ગ' ના કોલમ :(૬) માં દર્શાવેલ પગારધોરણ અથવા આ ઠરાવ સાથેની અનુસુચિના કોલમ :(૩) માં દર્શાવેલ પગારધોરણ વચ્ચે વિકલ્પ આપી શકશે અને જે એલોકેટેડ કર્મચારી તા. ૨૪-૬-૮૩ [illegible] પગારધોરણ [illegible] ના કોલમ(૩) [illegible] દર્શાવેલ [illegible] એલોકેટેડ [illegible] ના ઠરાવથી નક્કી થયેલ પગારધોરણ ચાલુ રાખવા વિકલ્પ આપશે તેને પણ પેટા ફકરા (૨) (૩) અને (૪) ની જોગવાઈનો લાભ મળી શકશે.

૫. <u>ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા અંગેના) નિયમો-૧૯૭૫.</u>

(૧) આ ઠરાવ સાથેની અનુસુચિ 'ઘ' ના કોલમ(૪) માં દર્શાવેલ પગારધોરણો તારીખ [illegible]-૧૯૭૩ થી અમલમાં આવેલ આ પગારધોરણમાં સંબંધિત કર્મચારીનું પગાર ફિક્સેશન તથા તેને આનુષંગિક બાબતો વખતો વખત સુધારેલ મુજબના ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા અંગેના) નિયમો-૧૯૭૫ (હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ૧૯૭૫ ના નિયમો તરીકે [illegible] માં આવ્યો છે.) [illegible] પંચાયત અને આરોગ્ય વિભાગના વખતો વખત સુધારેલ [illegible] તા. [illegible]-૧૧-૧૯૭૫ ના ઠરાવ ક્રમાંક : પગર/

૧૯૭૫ ... ૩૦/૫, ના ઠરાવથી અનુસાર નક્કી કરેલા ફકરાઓને આધીન રહીને નિયમિત કરવું.

(ક) આ ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ 'ઘ'ના કોલમ-(૩)માં દર્શાવેલ પગારધોરણને ૧૯૭૫ ના નિયમ-૩ના પેટા નિયમ(૫) ના હેતુ માટે ' હાલનું પગારધોરણ ' (present scales) ગણવાનું રહેશે.

(ખ) આ ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ (૪) માં દર્શાવેલ પગારધોરણને ૧૯૭૫ ના નિયમોના નિયમ : ૩ ના પેટા નિયમ: (૭)ના હેતુ માટે 'સુધારેલું પગારધોરણ ' (Revised scales) ગણવાનું રહેશે.

(ગ) આ ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ 'ઘ' ને ૧૯૭૫ ના નિયમોના નિયમ-૮ માં ઉલ્લેખ કરેલ અનુસૂચિ તરીકે ગણવાની રહેશે.

(૨) જે કિસ્સામાં રૂપાંતરીત પંચાયતે વિકાસ કમિશ્નરશ્રીની પૂર્વ મંજુરીથી અથવા ઔદ્યોગિક અદાલત કે મજુર અદાલત કે સમાધાન પંચના એવોર્ડ કે સમાધાન હેઠળ તેના કર્મચારીઓના પગારધોરણો ૧૯૭૫ ના નિયમો મુજબ સુધાર્યા હશે તેવી રૂપાંતરીત પંચાયતના કર્મચારીઓએ પંચાયતે તે પ્રમાણે લાગુ કરેલ પગારધોરણ અથવા આ ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ : (૪) માં દર્શાવેલ પગારધોરણ વચ્ચે પસંદગી કરવાની રહેશે.

(૩) કોઈ રૂપાંતરીત પંચાયતે આ ઠરાવ અગાઉ તેના કર્મચારીઓ માટે ૧૯૭૫ ના નિયમો મુજબના પગારધોરણો લાગુ પાડયા નહીં હોય તેવી પંચાયતના કર્મચારીઓએ ફકરા-૪ પ્રમાણે તા. ૩૧-૧૨-૧૯૭૨ ના રોજ તેમના માટે અમલમાં હોય તે પગારધોરણ અથવા અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ(૪) માં દર્શાવેલ પગારધોરણ માટે વિકલ્પ આપવાનો રહેશે.

(૪) જે કર્મચારી પેટા ફકરા(૨) અથવા (૩) મુજબ રૂપાંતરીત પંચાયતે અપનાવેલ પગાર ધોરણ માટે વિકલ્પ આપશે તેના કિસ્સામાં પગારધોરણ સુધારતી વખતે જે શરતો નકકી થયેલી હશે તે જ શરતો લાગુ પડશે તેવા કિસ્સામાં ફરીથી પગાર ફીક્શેસન કરવાનું રહેશે નહીં પરંતુ અગાઉ કરવામાં આવેલ પગાર ફિકશેસન ઓડિટમાં મંજુર કરાવવાની જવાબદારી સંબંધીત રૂપાંતરીત પંચાયતની રહેશે.

(૫) જે કર્મચારી પેટા ફકરા (૨) અથવા (૩) મુજબ તા. ૩૧-૧૨-૧૯૭૨ ના રોજ અમલમાં હોય તેવા અપનાવેલ પગારધોરણ માટે વિકલ્પ આપશે તેવા કિસ્સામાં તે પગારધોરણ તેના ' અંગત પગારધોરણ ' તરીકે ચાલુ રહેશે.

(૬) પેટા ફકરા-(૫) હેઠળ 'અંગત પગારધોરણ' મેળવતા કર્મચારીઓની જગા ખાલી પડતાં તે જગા ઉપર તે જ પગારધોરણમાં તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૯ પહેલાં કોઈ કર્મચારીની નિમણૂંક કરવામાં આવેલી હશે તો તે કર્મચારીને પણ પેટા ફકરા(૨)(૩)અને (૪) નો લાભ મળી શકશે.

(૭) જે એલોકેટેડ કર્મચારીઓનો પગાર આમુખમાં દર્શાવેલ તા. ૨૬-૯-૧૯૮૩ ના ઠરાવની જોગવાઈઓ હેઠળ તે ઠરાવની અનુસૂચિ 'ક' ના કોલમ (૩) માં દર્શાવેલ પગારધોરણમાં નક્કી કરવામાં આવ્યો હશે તે એલોકેટેડ કર્મચારી પણ તા. ૨૪-૯-૧૯૮૩ ના ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ 'ક' ના કોલમ-(૩) માં દર્શાવેલ પગારધોરણ અથવા આ ઠરાવની અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ(૪) માં દર્શાવેલ પગારધોરણ બન્ને વચ્ચે વિકલ્પ આપી શકશે અને જે એલોકેટેડ કર્મચારી તા. ૨૪-૯-૧૯૮૩ ના ઠરાવથી નક્કી થયેલો પગારધોરણ ચાલુ રાખવા વિકલ્પ આપશે તેને પણ પેટા ફકરા (૨)(૩)અને (૪)ની જોગવાઈઓનો લાભ મળી શકશે.

૪. <u>ગુજરાત રાજ્યસેવા (પગારસુધારણા અંગેના) નિયમો-૧૯૮૭ મુજબનાં પગારધોરણો :-</u>

(૧) આ ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ (૫) માં દર્શાવેલ પગારધોરણો તારીખ ૧-૧-૧૯૮૬ થી અમલમાં આવેલા ગણવાના રહેશે. આ પગારધોરણોમાં સંબંધિત કર્મચારીનું પગારફિક્સેશન તથા અન્ય આનુષંગિક બાબતો બાબતે સુધારેલાં મુજબના ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગારસુધારણા અંગેના) નિયમો-૧૯૮૭ (હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ '૧૯૮૭ ના નિયમો' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)ની જોગવાઈઓ અનુસાર, નીચેના સુધારાઓને આધીન રહીને નિયમિત થશે,

(ક) આ ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ(૪) માં દર્શાવેલ પગારધોરણને ૧૯૮૭ ના નિયમોના નિયમ (૩) ના પેટા નિયમ (૩) ના હેતુ માટે 'વિદ્યમાન પગારધોરણ' (Existing scale of pay) ગણવાનું રહેશે પરંતુ જે કર્મચારીએ આ ઠરાવના ફકરા (૪)(૪) અથવા ફકરા-૪(૫) હેઠળ અંગત પગારધોરણ'માં ચાલુ રહેવા વિકલ્પ આપેલ હશે તેવા કિસ્સામાં તેના 'અંગત પગારધોરણ'ને ઉપરોક્ત હેતુ (૩) ના હેતુ માટે 'વિદ્યમાન પગારધોરણ 'ગણવાનું રહેશે.

(ખ) આ ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ (૫) માં દર્શાવેલ પગારધોરણને ૧૯૮૭ ના નિયમોના નિયમ (૩) ના પેટા નિયમ (૭) ના હેતુ માટે 'સુધારેલું પગાર ધોરણ' (Revised scale of pay) ગણવાનું રહેશે.

- ૬ -

(ગ) આ ઠરાવ સાથેનો અનુસૂચિ-"ખ" ગુજરાત પંચાયત સેવા (પગાર) નિયમો ૧૯૮૭ ના નિયમોના નિયમ-૩ ના પેટા નિયમ-/ ઉલ્લેખ કરેલ અનુસૂચિ ગણવાનો રહેશે.

(૨) જે કિસ્સામાં રુપાંતરીત પંચાયતે વિકાસ કમિશ્નરશ્રીની પૂર્વ મંજુરીથી અથવા ઔદ્યોગિક અદાલત કે મજુર અદાલત કે લવાદ પંચના એવોર્ડ કે સમાધાન હેઠળ તેના કર્મચારીઓના પગાર-૧૯૮૭ ના નિયમો મુજબ સુધાર્યા હશે તેવી રુપાંતરીત પંચાયતના કર્મચારીઓએ પંચાયતે લાગુ કરેલ પગારધોરણ અથવા આ ઠરાવ સાથેનો અનુસૂચિ-"ઘ" ના કોલમ-(૫) માં દર્શાવેલ પગારધોરણ વચ્ચે પસંદગી કરવાની રહેશે.

(૩) જે કર્મચારી પેટા ફકરા (૧) ના ખંડ (ક) માં દર્શાવેલ ' વિદ્યમાન પગારધોરણ ' માં અથવા પેટા ફકરા (૨) માં દર્શાવેલ પંચાયતે લાગુ કરેલ પગારધોરણમાં ચાલુ રહેવા વિકલ્પ આપે તેના કિસ્સામાં તેનું પગારધોરણ તેના 'અંગત પગારધોરણ' તરીકે ચાલુ રહેશે.

(૪) પેટા ફકરા (૩) હેઠળ ' અંગત પગાર ધોરણ ' મેળવતા કર્મચારીની જગા ખાલી પડતાં તે જગા પર તા. [illegible] પહેલાં કોઈ કર્મચારીની નિમણુંક કરવામાં આવી હોય તો તે કર્મચારીને પેટા ફકરા (૨) અને (૩) નો લાભ મળી શકશે પરંતુ તા. [illegible] બાદ નિમાયેલ કર્મચારીને પેટા ફકરા(૨) અને (૩) નો લાભ મળી શકશે નહીં અને તેવા કર્મચારીનો પગાર આ ઠરાવ સાથેનો અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ (૫) માં દર્શાવેલ પગારધોરણમાં નક્કી કરવાનો રહેશે.

(૫) જે કર્મચારી પેટા ફકરા [illegible] હેઠળ પંચાયતે લાગુ કરેલ પગારધોરણ ચાલુ રાખવા વિકલ્પ આપશે તેના કિસ્સામાં પગારધોરણ સુધારતી વખતે જે શરતો નક્કી થયેલી હશે તે જ શરતો લાગુ પડશે. આવા કર્મચારીના કિસ્સામાં ફરીથી પગાર ફિક્સેશન કરવાનું રહેશે નહીં. પરંતુ કરવામાં આવેલ પગાર ફિક્સેશનને ઓડીટ માં મંજુર કરાવવાની જવાબદારી સંબંધીત રુપાંતરીત પંચાયતની રહેશે.

(૬) આ હુકમો થયા બાદ કોઈ કર્મચારીને આ ઠરાવના ફકરા (૪) ના પેટા ફકરા (૧)(ક) માં દર્શાવેલ વિદ્યમાન પગારધોરણમાં અથવા આ ઠરાવ સાથેનો અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ (૩) કે (૪) માં દર્શાવેલ પગારધોરણમાં સીધી ભરતીથી કે બઢતીથી નિમણુંક આપવાની રહેશે નહીં પરંતુ આવી તમામ નિમણુંકો આ ઠરાવ સાથેનો અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ (૫)માં દર્શાવેલ પગારધોરણમાં આપવાની રહેશે. કેવળ રુપાંતરીત ગ્રામ પંચાયતના સેક્રેટરીની ખાલી જગા તલાટી કમ મંત્રીને નિમણુંક આપીને ભરવાની રહેશે.

(૭) પેટા ફકરા-(૭) હેઠળ બઢતીથી નિમવામાં આવનાર કર્મચારીનો પગાર સુધારેલા પગારધોરણોમાં ફકરા-૭ મુજબ નક્કી કરવાનો રહેશે.

૭. પગાર ફિકસેશન.

(૧) આ ઠરાવના ફકરા-૪, ૫ અને ૬ હેઠળ સુધારવામાં આવેલ પગારધોરણ અથવા ' વિદ્યમાન પગાર ધોરણ ' સ્વિકારવા માટે સંબંધિત કર્મચારીએ આ ઠરાવ સાથે જોડેલ નમુના મુજબનો વિકલ્પ આ હુકમોની તારીખથી ત્રણ માસમાં ગ્રામ પંચાયતના કિસ્સામાં તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રીને અને નગર પંચાયતના કિસ્સામાં વિકાસ અધિકારીશ્રીને આપવાનો રહેશે. નિયત સમય મર્યાદામાં વિકલ્પ નહીં આપનાર કર્મચારીએ આ ઠરાવના ફકરા (૪)(૧),૫ (૧) અને (૬)(૧) માં દર્શાવેલી તારીખથી સુધારેલા પગારધોરણો સ્વિકારી લીધેલ છે તેમ માની તેમનો પગાર સંબંધિત તારીખથી સંબંધિત સુધારેલા પગારધોરણમાં નક્કી કરવામાં આવશે.

(૨) ફકરા-૪(૪) અને ૫(૫) અને ૬(૩) હેઠળ '' અંગત પગાર ધોરણ '' ચાલુ રાખવા વિકલ્પ આપનાર કર્મચારીને મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડા ભથ્થું, સ્થાનિક વળતર ભથ્થું, મુસાફરી ભથ્થું, વગેરેના હેતુ માટે તેનો મુળ પગાર, તે ઉપર તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૫ ના રોજ મળવાપાત્ર મોંઘવારી ભથ્થું (વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થું અને એડ-હોક મોંઘવારી ભથ્થા સહિત) અને રાજ્ય સરકારે જાહેર કરેલ પ્રથમ અને દ્વિતિય વચગાળાની રાહતના સરવાળાને 'પગાર ' તરીકે ગણવાનો રહેશે.

(૩) ફકરા ૬(૩) હેઠળ 'અંગત પગારધોરણ ' મેળવતા કર્મચારીને બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે તેનો પગાર બઢતીવાળી જગાના અનુસુચિ 'ઘ' ના કોલમઃ(૫) માં દર્શાવેલ
[illegible]
પગારધોરણમાં નક્કી કરવાનો રહેશે. આ પ્રમાણે પગાર નક્કી કરતાં તેનો નીચલી જગા પરનો પગાર બઢતીવાળી જગાના પગારધોરણના ગુરુત્તમ પગાર કરતાં વધતો હશે તો તે તફાવતને ' અંગત પગાર ' તરીકે ગણવાનો રહેશે. એ ભવિષ્યના ઈજાફાઓ સામે સરભર કરવાનો રહેશે.

(૪) ફકરા-૪(૪) અને ૫(૫) હેઠળ '' અંગત પગાર ધોરણ '' મેળવતા કર્મચારીને બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે તેનો પગાર બઢતીવાળી જગાના અનુસુચિ 'ઘ' ના કોલમ:(૫) માં દર્શાવેલ પગારધોરણમાં નક્કી કરવાનો રહેશે અને તે પ્રમાણે પગાર નક્કી કરતાં તેનું હાલના પગાર પરનું કુલ મળતાં બઢતીવાળી જગાના સુધારેલા પગારધોરણના ગુરુત્તમ પગારધોરણ કરતાં વધી જતુ હશે તો તે તે તફાવતને ' અંગત પગાર ' ગણવાનો રહેશે.

(આ હેતુ માટે કુલ મળતર એટલે કર્મચારીનો જે તે તારીખે મુળ પગાર, તે પગાર પર તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૫ ના રોજ મળવાપાત્ર મોંઘવારી ભથ્થુ વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થુ તથા એડહોક મોંઘવારી સહિત) તથા રાજ્ય સરકારે જાહેર કરેલો પ્રથમ અને દ્વિતિય વચગાળાની રાહત આ બધાનો સરવાળો.)

(૫) જે પંચાયતો તા. ૧-૬-૧૯૬૭, ૧-૧-૧૯૭૩ અથવા ૧-૧-૧૯૮૬ ના રોજ (અથવા જે તારીખથી કર્મચારીએ સુધારેલું પગારધોરણ સ્વિકારેલ હોય તે તારીખે) ગ્રામ પંચાયત હોય તેવી પંચાયતના કર્મચારીનો પગાર પ્રથમ ગ્રામ પંચાયત માટે નિયત કરવામાં આવેલ પગાર ધોરણમાં નક્કી કરવાનો રહેશે અને જે તારીખે તેનું નગર પંચાયતમાં રૂપાંતર થયું હશે તે તારીખથી (અથવા જે તારીખથી કર્મચારીએ સુધારેલું પગારધોરણ સ્વિકારેલ હોય તે તારીખ એ બેમાંથી મોડું હોય તે તારીખથી તેનો પગાર નગરપંચાયત માટે નિયત કરવામાં આવેલ પગારધોરણમાં નક્કી કરવાનો રહેશે.

(૬) ગ્રામ પંચાયતના કિસ્સામાં તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી અને નગર પંચાયતના કિસ્સામ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીની (અથવા તેમણે અધિકૃત કરેલ અધિકારી) એ પેટા ફકરા (૪) હેઠળ સુધારેલ પગાર ધોરણ માટે વિકલ્પ આપનાર કર્મચારીનો પગાર નક્કી કરતાં હુકમો કરવાના રહેશે અને કર્મચારીની સેવાપોથી તથા અન્ય રેકર્ડ સાથે સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબના સંબંધિત જિલ્લા સહાયક નિરીક્ષકશ્રીને ચકાસણી માટે મોકલવાના રહેશે.

૮. ફકરા-૭ ના પેટા ફકરા (૪), (૫) અને (૬) પ્રમાણે સુધારેલા પગારધોરણમાં પગાર નક્કી કરવાને પરિણામે કર્મચારીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ કઈ રીતે ચુકવવી તેનો નિર્ણય જે તે પંચાયતે તેની આર્થિક સ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈને લેવાની રહેશે પરંતુ ફકરા-૬ હેઠળના સુધારેલા પગાર ધોરણોને કારણે ચુકવવાની તફાવતની રકમ પંચાયત ચુકવવા માગતી હોય તો જે તે પંચાયતે તેના સ્વભંડોળમાંથી નીચે પ્રમાણે ચુકવવાની રહેશે.

(૧) તા. ૧-૧-૧૯૮૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૬ સુધીના તફાવતની પુરી રકમ અને તા. ૧-૧-૧૯૮૭ થી તા. ૩૧-૩-૧૯૮૭ સુધીના તફાવતની અડધી રકમ કર્મચારીના ભવિષ્યનિધિના ખાતામાં જમા કરવાની રહેશે.

(૨) કોન્ટ્રીબ્યુટરી પ્રોવિડન્ટ ફંડ ધરાવનાર કર્મચારીના ખાતામાં પેટા ફકરા (૧) હેઠળ જમા થયેલ રકમ સામે પંચાયતે કોઈ ફાળો જમા કરાવવાનો રહેશે નહીં.

(૩) તા. ૧-૪-૧૯૮૭ પછીની તફાવતની રકમ રોકડમાં ચુકવવાની રહેશે.

(૪) પેટા ફકરા-(૧) હેઠળ જમા થયેલી રકમ નિયમોની જોગવાઈઓ હેઠળ ઉપાડી શકાશે.

(૫) જો કોઈ પંચાયત ફકરા' ૬ હેઠળ સુધારવામાં આવેલ પગારધોરણો પ્રમાણે ચુકવણી તા. ૧-૧-૧૯૮૭ થી આપવા નિર્ણય કરે તો તા. ૧-૧-૮૭ થી ૩૧-૩-૮૭ સુધીના તફાવતની ૫૦ ટકા રકમ પ્રો. ફંડમાં જમા કરવાની રહેશે. પરંતુ જો આ ચુકવણી તા. ૧-૪-૮૭ થી કે ત્યારબાદ કરવાનો નિર્ણય કરે તો કોઈ રકમ પો.ફંડમાં જમા કરવાની રહેશે નહીં.

(૬) જે કર્મચારીઓ આ હુકમો થયા અગાઉ નિવૃત્ત થયા હશે અવસાન પામ્યા હશે અથવા તા. ૩૧-૩-૧૯૯૨ સુધીમાં નિવૃત્ત થવાને પાત્ર હશે તેમને ચુકવવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેમને અથવા તેમના કાયદેસરના વારસોને રોકડમાં ચુકવવાની રહેશે.

(૭) જે કર્મચારી હાલમાં ભવિષ્યનિધિનું ખાતું ધરાવતા ન હોય તેઓ જ્યારે આવું ખાતું ખોલાવે ત્યારે પેટા ફકરા (૧) હેઠળની રકમ તે ખાતામાં જમા કરવાની રહેશે.

(૮) તફાવતની રકમની ગણતરી કરતી વખતે કર્મચારીને ચુકવાયેલ તમામ પ્રકારની વચગાળાની રાહતની રકમ સરભર કરવાની રહેશે.

૯. (૧) અનુસૂચિ 'ઘ' માં કોલમ-૩ માં દર્શાવેલ પગારધોરણના વિગતવાર પગારધોરણ અનુસૂચિ 'ક' માં દર્શાવેલ છે.

(૨) અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ: ૪ માં દર્શાવેલ પગારધોરણના વિગતવાર પગારધોરણો અનુસૂચિ-ખમાં દર્શાવેલ છે.

(૩) અનુસૂચિ: ઘ ના કોલમ-(૫) માં દર્શાવેલ પગારધોરણના વિગતવાર ધોરણો અનુસૂચિ (ગ) માં દર્શાવેલ છે.

(૪) સુધરાઈમાંથી રૂપાંતર પામેલી ગ્રામ તથા નગર પંચાયતોની યાદી અનુસૂચિ-ચ માં આપેલ છે.

૧૦. રૂપાંતરીત ગ્રામ/નગર પંચાયતના સેલોકેટેડ કર્મચારીઓએ અગાઉ તા. ૨૪-૬-૧૯૮૩ તથા તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૯ ના ઠરાવ હેઠળ અગાઉ વિકલ્પ આપેલ હોય અને તે પ્રમાણે તેમનો પગાર નક્કી થયેલ હશે તેઓ ફકરા-૪(૧), ૫(૧) અને ૬(૧) હેઠળના પગારધોરણો માટે નવેસરથી વિકલ્પ આપી શકશે આવા નવેસરથી આપેલ વિકલ્પ અનુસાર તેમનો પગાર આ ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ -ઘ ના કોલમ-(૩) અને (૪) માં નવેસરથી નક્કી થતાં કોલમના માં દર્શાવેલ પગારધોરણમાં તેમનો પગાર નવેસરથી નક્કી કરવાનો થશે તો તે

પગાર તા. ૨૭-૧૦-૮૯ ના ઠરાવના ફકરા: (૩) અને (૪) ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે નક્કી કરવાનો રહેશે.

૧૧. આ હુકમો નીચેના કર્મચારીઓને લાગુ પડશે નહીં.

(૧) પૂર્ણકાલિન (Full time) નોકરીમાં ન હોય તેવા કર્મચારીઓ.

(૨) કરારથી (Contract Basis) નિમાયેલ કર્મચારી.
(સિવાય કરારમાં આવી શરત હોય)

(૩) વર્કચાર્જ કર્મચારીઓ તથા રોજમદાર તથા કેઝ્યુઅલ કર્મચારીઓ.

(૪) આકસ્મિક ફંડમાંથી ચુકવણી થતી હોય તેવા કર્મચારીઓ.

(૫) ૫૮ વરસની વય (વર્ગ-૪ ના કિસ્સામાં ૬૦ વર્ષ) બાદ નોકરીમાં ચાલુ રહેલ હોય તેવા કર્મચારીઓ.

(૬) નિવૃત્તિ પેન્શન મેળવતા હોય તેવા પુનઃ નિયુક્તિ પરના કર્મચારીઓ.

(૭) માસિક ધોરણ સિવાય અન્ય રીતે ચુકવણી થતી હોય તેવા ફિક્સ ચુકવણી થતી હોય તેવા કર્મચારીઓ.

(૮) બાંધ્યો પગાર (Consolidated Pay) મેળવતા કર્મચારીઓ.

૧૨. આ હુકમો આ વિભાગની સરખા ક્રમાંકની ફાઈલ પરની નાણાં વિભાગની તારીખ :- ૩૧-૧-૧૯૯૨ ની નોંધથી મળેલ સંમતિ અન્વયે બહાર પાડવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ આર્ય,
ઉપસચિવ,
પંચાયત અને ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ વિભાગ.

પ્રતિ,

(૧) એકાઉન્ટન્ટ જનરલ, અમદાવાદ/રાજકોટ.

(૨) વિકાસ કમિશ્નરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

(૩) નિરીક્ષકશ્રી, સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

(૪) સચિવશ્રી, ગુજરાત પંચાયત સેવા પસંદગી મંડળ, એલ. ડી. એન્જી. કોલેજ કંપાઉન્ડ, અમદાવાદ.

(૫) નાણાં વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

(૬) કાયદા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

(૭) નાણાંકીય સલાહકારશ્રી, પંચાયત અને ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ વિભાગ,

(૮) સર્વે જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રીઓ,

(૯) સર્વે તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રીઓ,

(૧૦) સર્વે [illegible] ગ્રામ પંચાયતોના સરપંચશ્રીઓ.

(૧૧) સર્વે નગર પંચાયતના સભાપતિશ્રીઓ.

(૧૨) સર્વે જિલ્લા સહાયક નિરીક્ષકશ્રી, સ્થાનિક [illegible]

(૧૩) પંચાયત અને ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ વિભાગ [illegible] શાખાઓ.

(૧૪) સિલેક્ટ ફાઈલ.

વિકલ્પનો નમુનો.

(જુઓ ફકરો -૭ (૧))

હું (નામ) .... હોદ્દો ....

(ગ્રામ /નગર પંચાયતનું નામ) .... ગ્રામ/નગર પંચાયત,

જિલ્લો .... આથી,

(૧) તા. ૧-૬-૧૯૬૭ ૧-૧-૧૯૭૩/૧-૧-૧૯૮૬ થી સુધારેલું પગારધોરણ પસંદ કરું છું.

(૨) × (અ) આગામી ઇજાફાની તારીખ :- .... સુધી

× (બ) મારો પગાર રૂ. .... થાય ત્યાં સુધી

× (ક) મારા વિદ્યમાન પગારધોરણ રૂ. ....

(પગારધોરણ દર્શાવવું) માં પગાર લેવાનું એટલે કે ... ત્યાં સુધી વિદ્યમાન પગારધોરણમાં રહેવાનું ચાલુ રાખવાનું પસંદ કરું છું.

૨. મારો આ વિકલ્પ આખરી છે. અને તેમાં કોઈ ફેરફાર કરવામાં આવશે નહીં.

સ્થળ :- સહી : ....

તારીખ :- નામ : ....

હોદ્દો ....

.... ગ્રામ/નગર

પંચાયત જિલ્લો : ....

(કર્મચારીએ તા. ૧-૬-૧૯૬૭, તા. ૧-૧-૧૯૭૩ અને તા. ૧-૧-૧૯૮૬ એમ ત્રણ અલગ અલગ વિકલ્પ આપવાના રહેશે.)

મારી રૂબરૂ સહી કરી છે.

સ્થળ :- સહી : ....

તારીખ :- નામ : ....

હોદ્દો ....

સરપંચ/પ્રમુખ ....

ગ્રામ/નગરપંચાયત.

ઉપરનો વિકલ્પ મળ્યો છે.

સ્થળ :- સહી :- ....

તારીખ :- નામ :- ....

તાલુકા વિકાસ અધિકારી/જિલ્લા વિકાસ અધિકારી .... તાલુકા/જિલ્લા પંચાયત.

× લાગુ ન પડતું હોય તે છેકો નાખવું.

અનુસૂચિ-'ક'

(જુઓ કલમ ૧૯(૧))

અનુસૂચિ-'ઘ' ના કોલમ-૮ માં દર્શાવેલ પગાર ધોરણનો વિગતવાર પગાર ધોરણ

૧: ૯૦-૨-૧૧૦

૨: ૧૦૦-૩-૧૩૦

૩: ૧૦૦-૨-૧૧૦-[illegible]-૪-૧૬૦

૪: ૧૨૦-૩-૧૩૫-ઇબી-[illegible]-૫-[illegible]-ઇબી-૬-૨૧૦

૫: ૧૨૫-૩-૧૪૦-ઇબી-[illegible]-૧૬૦

૬: ૧૨૫-૪-૧૬૫-ઇબી-[illegible]-૭-૨૦૦

૭: ૧૩૦-૫-૧૫૫-ઇબી-૫-૧૯૦-ઇબી-૮-૨૩૦-૧૦-૨૪૦

૮: ૧૩૦-૫-૧૫૫-ઇબી-[illegible]-૧૯૦-ઇબી-૮-૨૩૦-૧૦-૨૫૦

૯: ૧૬૦-૬-૧૯૦-ઇબી-૭-૨૨૫

૧૦: ૧૬૦-૭-૧૮૮-ઇબી-[illegible]-૨૧૫-૧૦-૨૬૫

૧૧: [illegible]-૮-[illegible]-૨૯૫

૧૨: [illegible]-૮-[illegible]-ઇબી-૧૦-૨૫૫-[illegible]-ઇબી-૧૫-૩[illegible]

૧૩: ૨૦૦-૧૦-૨૫૦-ઇબી-૧૨-૩૧૦-૧૫-૩૪૦

૧૪: ૩૨૫-૧૫-૪૦૦-ઇબી-૨૦-૫૦૦-૨૫-૫૭૫

અનુસૂચિ-'ઘ'

(જુઓ કલમ-૧૯(૨))

અનુસૂચિ 'ઘ' ના કોલમ-૪ માં દર્શાવેલ પગાર ધોરણના વિગતવાર પગાર ધોરણ

૧: ૧૯૬-૩-૨૩૨

૨: ૨૦૦-૩-૨૬૦-૪-૨[illegible]

૩: ૨૦૦-૩-૨૧૨-૪-૨૪૦-ઇબી-૫-૨૬૦

૪: ૨૧૦-૪-૨૫૦-૧૦-૨૯૦

૫: ૨૬૦-૬-૩૦૮-ઇબી-૬-૩૨૬-૮-૩૫૦

૬: ૨૬૦-૬-૩૦૮-ઇબી-૬-૩૨૬-૮-૩૫૦-ઇબી-૮-૩૯૦-૧૦-૪૦૦

૭: ૨૬૦-૮-૩૦૮-ઇબી-૮-૩૪૦-૧૦-૩૬૦-ઇબી-૧૦-૪૩૦

૮: ૨૯૦-૮-૩૪૬-ઇબી-૮-૩૭૦-૧૦-૪૧૦-ઇબી-૧૦-૪૮૦

૯: ૨૯૦-૮-૩૩૦-[illegible]-૩૫૦-ઇબી-૧૦-૩૮૦-૧૨-૪૨૮-ઇબી-૧૨-૫૦૦-૧૫-૫૬૦

૧૦: ૩૩૦-૧૦-૩૮૦-ઇબી-૧૨-૪૪૦-ઇબી-૧૫-૫૬૦

૧૧: ૩૫૦-૧૨-૪૧૦-ઇબી-૧૨-૪૯૦-ઇબી-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૦૦

૧૨: ૩૮૦-૧૨-૪૪૦-ઇબી-૧૨-૫૦૦-ઇબી-૧૫-૫૬૦

૧૩: ૩૮૦-૧૨-૪૪૦-૧૫-૫૦૦-ઇબી-૧૫-૫૬૦-ઇબી-૨૦-૬૦૦

૧૪: ૪૨૫-૧૫-૫૦૦-ઇબી-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૦૦-ઇબી-૨૦-૭૦૦

૧૫: ૫૦૦-૨૫-૬૫૦-ઇબી-૨૫-૭૫૦-૩૦-૯૦૦

અનુસૂચિ-'ગ'

(જુઓ ફકરો - ૯(૩))

અનુસૂચિ-'ઘ' ના કલમ-૨ માં દર્શાવેલ પગાર ધોરણના વિગતવાર પગાર ધોરણો

૧: ૭૫૦-૧૨-૮૭૦-ઇબી-૧૨-૯૪૦

૨: ૭૭૫-૧૨-૮૭૧-૧૪-૧૦૨૫

૩: ૮૦૦-૧૫-૧૦૦૦-ઇબી-૨૦-૧૧૫૦

૪: ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-ઇબી-૨૫-૧૪૦૦

૫: ૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-ઇબી-૨૫-૧૫૦૦

૬: ૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦

૭: ૧૨૦૦-૩૦-૧૪૪૦-ઇબી-૩૫-૧૮૦૦

૮: ૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-ઇબી-૪૦-૨૦૪૦

૯: ૧૩૨૦-૩૦-૧૫૬૦-ઇબી-[illegible]-૨૦૪૦

૧૦: ૧૩૫૦-૩૦-૧૪૪૦-૪૦-૧૮૦૦-ઇબી-૫૦-૨૨૦૦

૧૧: ૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-ઇબી-૫૦-૨૩૦૦

૧૨: ૧૬૪૦-૬૦-૨૬૦૦-ઇબી-[illegible]-૨૯૦૦

અનુસૂચિ - ઘ

(જુઓ ફકરો-૪, ૫ અને ૬)

અ.નં.	જગ્યાનું નામ	જી.સી.એસ. પે રુલ્સ-૧૯૭૫ (ત્રીજા પંચ) પ્રમાણેનું પગાર ધોરણ.	જી.સી.એસ. (આર.પી.પી.) રુલ્સ-૧૯૮૭ (ચોથા પંચ) પ્રમાણેનું પગાર ધોરણ.	જી.સી.એસ. (આર.ઓ.પી) ૧૯૯૮ (પાંચમું વેતન પંચ) પ્રમાણેનું પગાર ધોરણ	રીમાર્કસ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧:	તબીબી અધિકારી	૩૨૫-૫૭૫	૫૦૦-૯૦૦	૧૬૪૦-૨૯૦૦	
૨:	નગર પંચાયતના મંત્રી	૨૦૦-૩૪૦	૩૮૦-૬૦૦	૧૩૫૦-૨૨૦૦	
૩:	ગ્રામ પંચાયતના મંત્રી (સુધારા તારીખથી રૂપાંતરીત)	૧૨૫-૨૮૦	૨૬૦-૪૦૦	૯૫૦-૧૫૦૦	
૪:	હેડક્લાર્ક / હેડ કલાર્ક-કમ-એકાઉન્ટન્ટ / હેડ કલાર્ક-કમ-શોપ ઇન્સ્પેક્ટર / જનરલ કલાર્ક / એકાઉન્ટન્ટ / જુનિ. એકાઉન્ટન્ટ / હેડ એકાઉન્ટન્ટ / /ઓડિટર એકાઉન્ટન્ટ.	(૧) ૧૭૫-૩૬૧ (નગર પંચાયત માટે) (૨) ૧૩૦-૨૮૦ ગ્રામ પંચાયત માટે	(૧) ૩૮૦-૫૬૦ (નગર પંચાયત માટે) (૨) ૨૬૦-૪૦૦ (ગ્રામ પંચાયત માટે)	(૧) ૧૩૨૦-૨૦૪૦ (નગર પંચાયત માટે) (૨) ૯૫૦-૧૫૦૦ (ગ્રામ પંચાયત માટે)	
૫:	ઓવરસીયર / સુપરવાઇઝર / ફોરમેન પબ્લીક રોશની સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ / વોટર વર્કસ સુપરવાઇઝર / ઇલેક્ટ્રીકલ સુપરવાઇઝર ફોરમેન / વોટર વર્કસ ફોરમેન / સુપરવાઇઝર-કમ-સર્વેયર.	(૧) ૨૦૦-૩૪૦ (ડીગ્રી /ડીપ્લોમા ધરાવનાર માટે) (૨) ૧૩૦-૨૪૦ (અન્ય માટે)	(૧) ૪૨૫-૭૦૦ (ડીગ્રી/ડીપ્લોમા ધરાવનાર માટે) (૨) ૩૫૦-૬૦૦ (પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર માટે) (૩) ૨૬૦-૪૦૦ (અન્ય માટે)	(૧) ૧૬૦૦-૨૩૦૦ (ડીગ્રી /ડીપ્લોમા ધરાવનાર માટે) (૨) ૧૩૫૦-૨૨૦૦ (પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર માટે) (૩) ૯૫૦-૧૫૦૦ (અન્ય માટે)	

:૨:

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૬:	સબ-ઓવરસીયર	(૧) ૧૬૦-૨૬૫ (ડીગ્રી/ડીપ્લોમા પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર માટે) (૨) ૧૩૦-૨૪૦ (અન્ય માટે)	(૧) ૨૯૦-૪૮૦ (ડીગ્રી/ડીપ્લોમા પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર માટે) (૨) ૨૬૦-૪૦૦ (અન્ય માટે)	(૧) ૧૨૦૦-૧૮૦૦ (ડીગ્રી/ડીપ્લોમા પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર માટે) (૨) ૯૫૦-૧૫૦૦ (અન્ય માટે)	
૭:	ઓકટ્રોય સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/ઓકટ્રોય મેનેજર/ઓકટ્રોય ઇન્સ્પેકટર/ઓકટ્રોય સુપરવાઇઝર/શોપ ઇન્સ્પેકટર/શોપ-કમ-ઓકટ્રોય ઇન્સ્પેકટર/રીકવરી અધિકારી/ વસુલાત ઇન્સ્પેકટર/જનરલ ઓડીટર/દવાખાના અધિકારી/બોર્ડ ઇન્સ્પેકટર/ટેક્ષ ઇન્સ્પેકટર.	૧૭૫-૨૭૫	૩૩૦-૫૬૦	૧૨૦૦-૨૦૪૦	
૮:	સીનીયર કારકુન	(૧) ૧૩૫-૨૫૦ નગર પંચાયત માટે. (૨) ૧૩૦-૨૨૦ ગ્રામ પંચાયત માટે.	(૧) ૩૩૦-૫૬૦ નગર પંચાયત માટે (૨) ૨૬૦-૪૦૦ ગ્રામ પંચાયત માટે.	(૧) ૧૨૦૦-૨૦૪૦ નગર પંચાયત માટે. (૨) ૯૫૦-૧૫૦૦ ગ્રામ પંચાયત માટે	
૯:	સીનીયર કલેકશન કારકુન/કેશીયર/કલાર્ક-કમ-કેશીયર/એકાઉન્ટન્ટ/કમ ટ્રેઝરર/કુલિયર કલેકશન કલાર્ક.	૧૩૦-૨૨૦	૨૬૦-૪૦૦	૯૫૦-૧૫૦૦ ઉપરાંત નીચે પ્રમાણે ખાસ પગાર [illegible] માસિક રૂા. ૨૫૦૦૦થી ૫૦,૦૦૦ રૂા. ૫૦ માસિક માસિક રૂા. ૫૦૦૦૦થી રૂા. ૨ લાખ રૂા. ૭૫ માસિક સુધીની લેવડ દેવડ માટે. માસિક રૂા. ૨ લાખથી ૫ લાખ રૂા. ૧૦૦ માસિક સુધીની લેવડ દેવડ માટે માસિક રૂા. ૫ લાખથી વધુ લેવડ દેવડ માટે રૂા. ૧૨૫ માસિક	

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૦:	સેનીટરી ઈન્સ્પેકટર/સેનીટરી સુપરવાઈઝર/ સેનીટરી -કમ-ફુડ ઈન્સ્પેકટર	(૧) ૧૭૫-૨૭૫ સેનીટરી ઈન્સ્પેકટરનું પ્રમાણપત્ર/ ડીપ્લોમા ધરાવનાર માટે. (૨) ૧૩૦-૨૪૦ અન્ય માટે.	(૧) ૩૩૦-૫૬૦ સેનીટરી ઈન્સ્પેકટરનું પ્રમાણપત્ર ડીપ્લોમા ધરાવનાર માટે (૨) ૨૯૦-૪૦૦ અન્ય માટે.	(૧) ૧૨૦૦-૨૦૪૦ સેનીટરી ઈન્સ્પેકટરનું પ્રમાણપત્ર/ ડીપ્લોમા ધરાવનાર માટે. (૨) ૯૫૦-૧૫૦૦ અન્ય માટે.	
૧૧:	ફુડ ઈન્સ્પેકટર	(૧) ૧૭૫-૨૭૫ સેનીટરી ઈન્સ્પેકટરની લાયકાત ધરાવનાર માટે. (૨) ૧૩૦-૨૪૦ અન્ય માટે.	(૧) ૩૩૦-૫૬૦ સેનીટરી ઈન્સ્પેકટરની લાયકાત ધરાવનાર માટે. (૨) ૨૬૦-૪૦૦ અન્ય માટે.	(૧) ૧૨૦૦-૨૦૪૦ સેનીટરી ઈન્સ્પેકટરની લાયકાત ધરાવનાર માટે. (૨) ૯૫૦-૧૫૦૦ અન્ય માટે.	
૧૨:	નર્સ /મીડવાઈફ	(૧) ૧૬૦-૨૬૫ ટ્રેઈન્ડ નર્સ/ મીડવાઈફ માટે. (૨) ૧૩૦-૨૪૦ અન્ય માટે.	(૧) ૩૮૦-૫૬૦ ટ્રેઈન્ડ નર્સ/ મીડવાઈફ માટે. (૨) ૨[illegible] અન્ય માટે.	(૧) ૧૩૨૦-૨૦૪૦ ટ્રેઈન્ડ નર્સ/ મીડવાઈફ માટે. (૨) ૯૫૦-૧૫૦૦ અન્ય માટે.	
૧૩:	કંપાઉન્ડર/ક[illegible] ડ્રેસર-કમ- ક્લાર્ક/ક્લાર્ક-કમ-કમ્પાઉન્ડર	(૧) ૧૩૫-૨૫૦ ક્વોલીફાઈડ માટે (૨) ૧૩૦-૨૪૦ અન્ય માટે.	(૧) ૩૩૦-૫૬૦ ક્વોલીફાઈડ માટે. (૨) ૨૬૦-૪૦૦ અન્ય માટે.	(૧) ૧૨૦૦-૨૦૪૦ ક્વોલીફાઈડ માટે. (૨) ૯૫૦-૧૫૦૦ અન્ય માટે.	
૧૪:	આચાર્ય, પ્રાથમિક શાળા / પ્રાથમિક શિક્ષક.	(૧) ૧૨૦-૨૧૦ તા. ૩૧-૧૦-૭૨ સુધી. ૧૩૫-૨૫૦ તા. ૧-૧૧-૭૨ થી તાલીમી શિક્ષક માટે. ૨: ૧૦૦-૧૬૦ બીન તાલીમી શિક્ષક માટે.	(૧) ૨૯૦-૫૬૦ તાલીમી શિક્ષક માટે. (૨) ૨૯૦-૩૫૦ બીન તાલીમી શિક્ષક માટે.	(૧) ૧૨૦૦-૨૦૪૦ તાલીમી શિક્ષક માટે. (૨) ૯૫૦-૧૪૦૦ બીન તાલીમી શિક્ષક માટે.	
૧૫:	સેનીટરી સબ ઈન્સ્પેકટર.	૧૩૦-૨૪૦	૨૬૦-૪૦૦	૯૫૦-૧૫૦૦	

(૧)	(૨)	(૩)	(૪)	(૫)	(૬)
૧૬:	કારકુન/ટાઇપીસ્ટ/કારકુન-કમ-ટાઇપીસ્ટ/ટાઇપીસ્ટ-કમ-કારકુન/સ્ટોર કીપર/બાલમંદીર આચાર્ય/ફીલ્ડ વર્કર (કુટુંબ કલ્યાણ)/પરવાના અધિકારી/સિવણ શિક્ષક/જનરલ ડ્યુટી ઇન્સ્પેક્ટર/ગાઇડ/ટુરીસ્ટ ગાઇડ/બસ ગાઇડ/ડ્રેનેજ ઇન્સ્પેક્ટર/ડ્રેનેજ ઓપરેટર/લાયબ્રેરી ક્લાર્ક/મદદનીશ ગ્રંથપાલ/મદદનીશ ઓકટ્રોય ઇન્સ્પેક્ટર/ઓકટ્રોય સબ ઇન્સ્પેક્ટર/ચેકર/ક્રશર/ક્રશર-કમ-મીકેનીક/કંપોસ્ટ સુપરવાઇઝર/લેબોરેટરી ટેકનીશીયન/એક્સરે ટેકનીશીયન/ઓક્ઝીલરી નર્સ/ઓક્ઝીલરી મીડવાઇફ/સેનેટરી આસીસ્ટન્ટ/હોસ્પિટલ ક્લાર્ક/વસુલાતી કારકુન/વોટર વર્કસ કારકુન/ટ્રાન્સપોર્ટ ગેટ સુપરવાઇઝર/ખેતીવાડી નિરીક્ષક/લાયબ્રેરી સંચાલક/ફાયર ફાઇટર ડ્રાઇવર.	૧૩૦-૨૪૦	૨૬૦-૪૦૦	૯૫૦-૧૫૦૦	
૧૭:	સર્વેયર/મીકેનીક/માસ્ત્રી/ફોરમેન/મીકેનીકલ ફોરમેન.	(૧) ૧૩૦-૨૪૦ સંબંધીત ટ્રેડમાં પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર માટે. (૨) ૯૦-૧૧૦ અન્ય માટે.	(૧) ૨૬૦-૪૦૦ સંબંધીત ટ્રેડમાં પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર માટે. (૨) ૧૯૬-૨૩૨ અન્ય માટે.	(૧) ૯૫૦-૧૫૦૦ સંબંધીત ટ્રેડમાં પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર માટે. (૨) ૬૫૦-૯૪૦ અન્ય માટે.	

(૧)	(૨)	(૩)	(૪)	(૫)
૧૮ :	વાયરમેન/વોટર વર્કસ ઓપરેટર/ સ્ટ્રીટ લાઈટ વાયરમેન/સ્ટ્રીટ લાઈટ મેન/ ઈલેક્ટ્રીશીયન/ઈલેક્ટ્રીક ઓપરેટર/ સ્વીચ બોર્ડ ઓપરેટર/લાઈટ સુપરવાઈઝર/ મીટર ટેસ્ટર વાયરમેન/ઈલેક્ટ્રીક લાઈટમેન/ વાયરમેન-કમ-પમ્પ એટેન્ડન્ટ/વાયરમેન-કમ-મીટર ઓપરેટર/વોટર વર્કસ એન્જીન ડ્રાયવર/પંપ ઓપરેટર/મશીન ઓપરેટર (વોટર વર્કસ) વોટર વર્કસ સુપરવાઈઝર/ઓપરેટર/ એન્જીન ડ્રાઈવર વોટર વર્કસ એન્જીનીયર/ થોક મશીન ઓપરેટર/ પંપ ડ્રાઈવર/ હેડ પંપમેન/ બોર ઓપરેટર/ ઈલેક્ટ્રીક [illegible] ઓપરેટર/ ફિલ્ટર ઓપરેટર/ વાયરમેન હેલ્પર/ પગી-કમ-ઈલેક્ટ્રીક મોટર-ડ્રાઈવર/ વોટર સહાયક ઓપરેટર.	(૧) ૧૨૫-૨૦૦ સેકન્ડ કલાસ વાયરમેનની લાયકાત ધરાવનાર માટે. (૨) ૯૦-૧૧૦ અન્ય માટે.	(૧) ૨૩૦-૪૩૦ સેકન્ડ કલાસ વાયરમેનની લાયકાત ધરાવનાર માટે. (૨) ૧૯૬-૨૩૨ અન્ય માટે.	(૧) ૧૧૫૦-૧૫૦૦ સેકન્ડ કલાસ વાયરમેનની લાયકાત ધરાવનાર માટે. (૨) ૭૫૦-૯૪૦ અન્ય માટે.
૧૯ .	વોટર વર્કસ મિકેનીક/લાઈનમેન/ આસિ. લાઈનમેન/વોટર વર્કસ ફીટર/ વોટર વર્કસ મિસ્ત્રી/ હેલ્પર	૧૨૫-૨૦૦	૨૬૦-૩૫૦	૯૫૦-૧૪૦૦
૨૦	ગ્રંથપાલ	[illegible]૧૫૦-૨૪૦	૨૬૦-૪૦૦	(૧) ૧૨૦૦-૨૦૪૦ લાયબ્રેરી વિજ્ઞાનમાં ડીગ્રી/ડીપ્લોમા/ પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર માટે. (૨) ૯૫૦-૧૫૦૦ અન્ય માટે.

(૧)	(૨)	(૩)	(૪)	(૫)
૨૧	બાલમંદિર શિક્ષક.	૧૨૫-૨૦૦	૨૬૦-૩૫૦	૯૫૦-૧૪૦૦
૨૨	મહિલામંડળ સંચાલિકા	૧૨૫-૧૬૦	૨૬૦-૩૫૦	૯૫૦-૧૪૦૦
૨૩	ડ્રેસર	૧૦૦-૧૩૦	૨૧૦-૨૭૦	૮૦૦-૧૧૫૦.
૨૪	દાઈ/દાયણ	(૧) ૧૨૫-૨૦૦ તાલીમી દાઈ/દાયણ માટે. (૨) ૯૦-૧૧૦ અન્ય માટે	(૧) ૨૬૦-૩૫૦ તાલીમી દાઈ/દાયણ માટે. (૨) ૧૯૬-૨૩૨ અન્ય માટે.	(૧) ૯૫૦-૧૪૦૦ તાલીમી દાઈ/દાયણ માટે. (૨) ૭૫૦-૯૪૦ અન્ય માટે.
૨૫	કંડકટર/સેનેટરી કિલ્ડવર્કર ..	૧૨૫-૨૦૦	૨૬૦-૩૫૦	૯૫૦-૧૪૦૦
૨૬	નાયક/ મુકાદમ/ સેનેટરી મુકાદમ/ [illegible]	૧૦૦-૧૩૦	૨૦૦-૨૫૦ ૩૧/૧૨/૮૦ સુધી ૨૦૦-૨૬૦ ૧/૧/૮૧ થી.	૭૭૫-૧૦૨૫.
૨૭	હેડમાળી	૧૦૦-૧૩૦	૨૦૦-૨૫૦	૭૭૫-૧૦૨૫
૨૮	[illegible] અટેન્ડન્ટ/[illegible]	૧૦૦-૧૩૦	૨૧૦-૨૭૦	૮૦૦-૧૧૫૦.
૨૯	[illegible] ના અન્ય જગ્યાઓ	૯૦-૧૧૦	૧૯૬-૨૩૨	૭૫૦-૯૪૦

નોંધ [illegible] તા. [illegible]/[illegible]/૧૯૮૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક: નપમ/૧૦૮૮/૨૫૫૬/ડ, હેઠળ જે નગર પંચાયતના મુખ્ય રૂા. ૧૨૦૦-૨૦૦૦ અથવા રૂા. ૧૪૦૦-૨૬૦૦ નું પગાર ધોરણ મેળવવાને પાત્ર હશે તેમને તે પગાર ધોરણ લાગુ પડશે.

નોંધ [illegible] તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ હેઠળ જે રૂપાન્તરીત ગ્રામ પંચાયતના મુખ્ય રૂા. ૧૨૦૦-૨૦૪૦ અથવા રૂા. [illegible] પગારના રૂા. [illegible] નું પગાર ધોરણ [illegible] પગાર ધોરણ લાગુ પડશે, પરંતુ [illegible] તા. [illegible] હેઠળ પગાર [illegible] કરેલ હશે ત્યાં કરેલી [illegible] રહેશે નહિ.

નોંધ [illegible] જે રૂપાન્તરીત ગ્રામ પંચાયતના [illegible] જનરલ કલાર્ક એકાઉન્ટન્ટ, ચીફ એકાઉન્ટન્ટ, હેડ એકાઉન્ટન્ટ [illegible] તા. [illegible] ના ઠરાવ હેઠળ રૂા. ૧૪૦૦-૨૬૦૦ નું પગાર ધોરણ મેળવવાને પાત્ર [illegible] તે પગાર ધોરણ લાગુ પડશે [illegible]

અનુસૂચિ : ૫

(જુઓ ફકરો : ૯ (૪))

સુધરાઇમાંથી રૂપાન્તર પામેલ ગ્રામ અને નગર પંચાયતોની યાદી.

અમદાવાદ જીલ્લો.

૧. દહેગામ નગર પંચાયત
૨. ધંધુકા નગર પંચાયત
૩. રાણપુર નગર પંચાયત
૪. સાણંદ નગર પંચાયત

અમરેલી જીલ્લો.

૫. બાબરા નગર પંચાયત
૬. બગસરા નગર પંચાયત
૭. ચિતલ નગર ગ્રામ પંચાયત
૮. ધારી નગર પંચાયત
૯. ડુંગર ગ્રામ પંચાયત
૧૦ જાફરાબાદ નગર પંચાયત
૧૧. કોડીનાર નગર પંચાયત
૧૨. લાઠી નગર પંચાયત
૧૩. લીલીયા ગ્રામ પંચાયત
૧૪. રાજુલા નગર પંચાયત
૧૫. વડીયા નગર પંચાયત

બનાસકાંઠા જીલ્લો.

૧૬. રાધનપુર નગર પંચાયત
૧૭. ડીસા નગર પંચાયત.

ભરુચ જીલ્લો.

૧૮. જંબુસર નગર પંચાયત

ભાવનગર જીલ્લો.

૧૯. ગઢડા નગર પંચાયત
૨૦. ગારીયાધાર નગર પંચાયત
૨૧. પાળિયાદ ગ્રામ પંચાયત
૨૨. સિહોર નગર પંચાયત
૨૩. તળાજા નગર પંચાયત
૨૪. ઉમરાળા ગ્રામ પંચાયત
૨૫. વલ્લભીપુર નગર પંચાયત

જામનગર જીલ્લો.

૨૬. બેટ ગ્રામ પંચાયત
૨૭. ભાણવડ નગર પંચાયત
૨૮. ધ્રોળ નગર પંચાયત
૨૯. દ્વારકા નગર પંચાયત
૩૦. જામ જોધપુર નગર પંચાયત
૩૧ જોડીયા નગર પંચાયત
૩૨. કાલાવાડ નગર પંચાયત
૩૩. ખંભાળિયા નગર પંચાયત
૩૪. લાલપુર ગ્રામ પંચાયત
૩૫ ઓખા નગર પંચાયત
૩૬ સાયલા નગર પંચાયત

જુનાગઢ જીલ્લો.

૩૭ બાંટવા નગર પંચાયત
૩૮ બિલખા નગર પંચાયત
૩૯ કેશોદ નગર પંચાયત.
૪૦ કુતિયાણા નગર પંચાયત
૪૧ માળિયા હાટિના નગર પંચાયત
૪૨ માણાવદર નગર, પંચાયત
૪૩ મેંદરડા નગર પંચાયત
૪૪ રાણાવાવ નગર પંચાયત
૪૫ તલાલા નગર પંચાયત
૪૬ ઉના નગર પંચાયત
૪૭ વંથલી નગર પંચાયત
૪૮ વિસાવદર નગર પંચાયત

ખેડા જીલ્લો.

૪૯ બાલાસિનોર નગર પંચાયત
૫૦ ભાદરણ ગ્રામ પંચાયત
૫૧ ડાકોર નગર પંચાયત

જે રૂપાન્તરીત ગ્રામ પંચાયતમાંના આ સંર્વાના કર્મચારી તા. ૨૭-૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ હેઠળ રૂા. ૧૪૦૦-૨૬૦૦ અથવા રૂા. ૧૨૦૦-૨૦૪૦ નું પગાર ધોરણ મેળવવાને પાત્ર થતા હશે તેમને તે પગાર ધોરણ લાગુ પડશે.

નોંધ :-૪ જે નોનકવોલીફાઇડ ઓવરસીયર કે સુપરવાઇઝર અથવા અનુ.નં. ૫ માં દર્શાવેલ જગ્યાઓ પર કામ કરતા નોન કવોલીફાઇડ કર્મચારી તારીખ : ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ હેઠળ રૂા. ૧૪૦૦-૨૩૦૦ અથવા રૂા. ૧૩૫૦-૨૨૦૦ નું પગારધોરણ મેળવવાને પાત્ર થતા હશે તેમને તે પગાર ધોરણ લાગુ પડશે.

નોંધ :- ૫ જો નોન કવોલીફાઇડ ઓવરસીયર તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ હેઠળ રૂા. ૧૨૦૦-૧૮૦૦ નું પગાર ધોરણ મેળવવાને પાત્ર થતા હશે તેમને તે પગારધોરણ લાગુ પડશે.

નોંધ : ૬ અનુક્રમ નં. ૬ માં દર્શાવેલ જગ્યાઓ પર કામ કરતા જે કર્મચારી તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ હેઠળ રૂા. ૧૪૦૦-૨૬૦૦ નું પગારધોરણ મેળવવાને પાત્ર થતા હશે તેમને તે પગાર ધોરણ લાગુ પડશે અને જો કોઇ રીકવરી અધિકારી તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ હેઠળ રૂા. ૧૩૨૦-૨૦૪૦ નું પગાર ધોરણ મેળવવાને પાત્ર થતા હશે, તો તેમને તે પગારધોરણ લાગુ પડશે.

નોંધ :૭ જે ગ્રામ પંચાયતના સીનીયર કારકુન તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ હેઠળ રૂા. ૧૨૦૦-૨૦૪૦ નું પગારધોરણ મેળવવાને પાત્ર થતા હશે, તેમને તે પગારધોરણ લાગુ પડશે.

નોંધ : ૮ જે ગ્રામ અથવા નગર પંચાયતના સીનીયર કલેકશન કારકુન, કેશીયર, કલાર્ક-કમ-કેશીયર, એકાઉન્ટન્ટ અથવા જુનીયર કલેકશન કારકુન તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ અન્વયે રૂા. ૧૨૦૦-૨૦૪૦ નું પગાર ધોરણ મેળવવાને પાત્ર થતા હશે તેમને તે પગારધોરણ લાગુ પડશે, પરંતુ તેઓ ખાસ પગાર મેળવવાને પાત્ર થશે નહિ.

નોંધ :- ૯ જેઓ કવોલીફાઇડ સેનેટરી ઇન્સ્પેકટર, સેનિટરી સુપરવાઇઝર અથવા ફુડ ઇન્સ્પેકટર તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ અન્વયે રૂા. ૧૨૦૦-૨૦૪૦ નું પગારધોરણ મેળવવાને પાત્ર બનતા હશે તેમને તે પગારધોરણ લાગુ પડશે.

નોંધ :-૧૦ જે નોન કવોલીફાઇડ સર્વેયર, મિકેનીક, મિસ્ત્રી, ડ્રાફટમેન અથવા મિકેનીકલ ફોરમેન તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ અન્વયે રૂા. ૯૫૦-૧૫૦૦ નું પગારધોરણ મેળવવાને પાત્ર હશે તેમને તે પગાર ધોરણ લાગુ પડશે.

નોંધ :-૧૧ જે પંપ એટેન્ડન્ટ કે પંપમેન તા: ૨૭/૧૦/૧૯૮૯ ના ઠરાવ અન્વયે રૂા. ૯૫૦-૧૪૦૦ નું પગારધોરણ મેળવવાને પાત્ર થતા હશે તેમને તે પગારધોરણ લાગુ પડશે.

૫૨ ધર્મજ નગર પંચાયત

૫૩ ખેડા નગર પંચાયત

૫૪ મહેમદાવાદ નગર પંચાયત

૫૫ સોજીત્રા નગર પંચાયત

૫૬ વસો નગર પંચાયત

કચ્છ જીલ્લો.

૫૭ મુન્દ્રા નગર પંચાયત

મહેસાણા જીલ્લો.

૫૮ ચાણસ્મા નગર પંચાયત

૫૯ ઊણોજ નગર પંચાયત

૬૦ ખેરાલુ નગર પંચાયત

૬૧ માણસા નગર પંચાયત

૬૨ વડનગર નગર પંચાયત

૬૩ વિજાપુર નગર પંચાયત

પંચમહાલ જીલ્લો.

૬૪ દેવગઢબારીયા નગર પંચાયત

૬૫ લુણાવાડા નગર પંચાયત

૬૬ સંતરામપુર નગર પંચાયત

રાજકોટ જીલ્લો.

૬૭ ભાયાવદર નગર પંચાયત

૬૮ જામકંડોરણા નગર પંચાયત

૬૯ જસદણ નગર પંચાયત

૭૦ માળીયા મિયાણા ગ્રામ પંચાયત

૭૧ ટંકારા ગ્રામ પંચાયત

૭૨ વિંછીયા ગ્રામ પંચાયત

સાબરકાંઠા જીલ્લો.

૭૩ હિંમતનગર નગર પંચાયત

૭૪ ઇડર નગર પંચાયત

૭૫ મોડાસા નગર પંચાયત

૭૬ પ્રાંતિજ નગર પંચાયત

સુરત જીલ્લો.

૭૭ વ્યારા નગર પંચાયત

સુરેન્દ્રનગર જીલ્લો.

૭૮ ચોટીલા ગ્રામ પંચાયત

૭૯ ચુડા નગર પંચાયત

૮૦ હળવદ નગર પંચાયત

૮૧ લખતર નગર પંચાયત

૮૨ મુળી ગ્રામ પંચાયત

૮૩ સાયલા નગર પંચાયત

૮૪ થાનગઢ નગર પંચાયત

વડોદરા જીલ્લો.

૮૫ છોટાઉદેપુર નગર પંચાયત

૮૬ કરજણ નગર પંચાયત

૮૭ પાદરા નગર પંચાયત

૮૮ સંખેડા ગ્રામ પંચાયત

૮૯ શિનોર ગ્રામ પંચાયત

વલસાડ જીલ્લો.

૯૦ ધરમપુર નગર પંચાયત

૯૧ વાદેવી નગર પંચાયત

નોંધ :- અનુક્રમાંક ૧, ૬, ૮, ૩૩, ૩૯, ૪૬, ૭૩, ૭૫, ૭૭ અને ૮૭ પરની નગર પંચાયતોનું તારીખ ૮/૧૦/૮૬ થી નગરપાલિકામાં રુપાંતર થયેલ છે. જ્યારે અનુક્રમાંક ૬૭ પરથી નગર પંચાયતનું તા. ૨૮/૧૦/૧૯૮૦ થી નગરપાલિકામાં રુપાંતર થયેલ છે.